

# AKCIJSKI NAČRT ZA UVELJAVLJANJE ENAKOSTI SPOLOV

## ZRC SAZU

LJUBLJANA



# UVOD

- Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov na ZRC SAZU je temeljni dokument, ki ga je v sodelovanju z raziskovalkami\_ci in Upravo ZRC SAZU pripravila raziskovalna skupina [Inštituta za kulturne in spominske študije ZRC SAZU](#) kot rezultat sodelovanja v projektu [R&I PEERS](#) (*Pilot experiences for improving gender equality in research organisations* – Pilotne izkušnje za izboljšanje enakosti spolov v raziskovalnih organizacijah), ki ga financira Evropska komisija v okviru programa Obzorja 2020 (št. pogodbe 788171).
- Projekt R&I PEERS skuša ustvariti in ovrednotiti prve korake pri oblikovanju in izvajanju akcijskih načrtov za uveljavljanje enakosti spolov (*gender equality plans*) na sedmih partnerskih institucijah iz sredozemskih držav. Cilj projekta je prekiniti z ustaljenimi spolno pristranskimi praksami ter z nezavednimi pravili, ki omejujejo udeležbo in uspešno kariero žensk na področju znanosti.
- Vsebina Akcijskega načrta za uveljavljanje enakosti spolov na ZRC SAZU je bila definirana na podlagi raziskovanja širših, strukturnih dejavnikov, ki vplivajo na možnosti raziskovalk\_cev v slovenski družbi, in preučevanja posebnosti organizacijske strukture, kulture in prevladujočih praks na ZRC SAZU. K oblikovanju tega načrta so poleg dejavnosti, izpeljanih v okviru projekta R&I PEERS, dragoceno prispevali znanja in ugotovitve projektov [ACT](#) (Skupnosti prakse za pospeševanje enakosti spolov in institucionalnih sprememb v evropski znanstvenoraziskovalni sferi), ki poteka vzporedno s projektom R&I PEERS, in [GARCIA](#) (Enakost spolov v akademski in raziskovalni sferi: boj proti karierni nestabilnosti in asimetriji), ki smo ga na ZRC SAZU izvajali v obdobju 2014–2017.
- Akcijski načrt za uveljavljanje enakosti spolov na ZRC SAZU je usmerjen na pet področij, na katerih želimo uveljaviti, vzdrževati ali okrepiti enake možnosti raziskovalk\_cev tako glede na spol kot na druge parametre, ki definirajo njihov položaj. Ta področja so:
  - mentorstvo,
  - usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja,
  - ozaveščanje glede enakosti spolov,
  - promocija odličnosti žensk v znanosti,
  - raba spolno vključujočega jezika v uradnih dokumentih.
- Članice raziskovalne skupine projekta R&I PEERS na ZRC SAZU: [Tanja Petrović](#), [Jovana Mihajlović Trbovc](#), [Ana Hofman](#), [Teja Komel Klepec](#).

# 1. MENTORSTVO

| Strategije (Dejavnosti)                                                                                | Neposredni naslovniki                                                      | Posredni naslovniki                                       | Kazalniki                                                                                                                                                                                                                                                          | Odgovorna oseba znotraj ZRC SAZU                                                  | Časovni okvir |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Letna statistika kazalnikov karierne poti raziskovalcev_k na začetku kariere, razvrščena glede na spol | Organi ZRC SAZU                                                            | Raziskovalke_ci ZRC SAZU                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Letno statistično poročilo, pripravljeno in predstavljeno na februarški seji kolegija ZRC SAZU</li> <li>Statistika (število raziskovalk_cev glede na spol, znanstveni naziv), letno vključena v Letopis ZRC SAZU</li> </ul> | Ga. Tanja Valte, pomočnica direktorja; ga. Jelka Pekolj, vodja kadrovske službe   | 2019–2022     |
| Redna izobraževanja za mentorice_je                                                                    | Mentorji_ce, kandidati za mentorje_ice, raziskovalke_ci na sredini kariere | Doktorski študenti_ke, raziskovalke_ci na začetku kariere | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število organiziranih izobraževanj</li> </ul>                                                                                                                                                                               | Dr. Mimi Urbanc, namestnica direktorja                                            | 2019–2022     |
| Redna izobraževanja za pisanje prijav za projekte in štipendije                                        | Raziskovalci_ke ZRC SAZU                                                   | Raziskovalne skupine in inštituti                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število organiziranih izobraževanj</li> </ul>                                                                                                                                                                               | Dr. Mimi Urbanc, namestnica direktorja                                            | 2019–2022     |
| Redna izobraževanja za izboljšanje veščin akademskega pisanja                                          | Raziskovalci_ke ZRC SAZU                                                   | Raziskovalne skupine in inštituti                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število organiziranih izobraževanj</li> </ul>                                                                                                                                                                               |                                                                                   | 2019–2022     |
| Letne delavnice o postopkih in kriterijih za napredovanje                                              | Raziskovalci_ke ZRC SAZU                                                   | Raziskovalne skupine in inštituti                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število organiziranih izobraževanj</li> </ul>                                                                                                                                                                               | Dr. Mimi Urbanc, namestnica direktorja, in ga. Vanda Baloh, namestnica direktorja | 2019–2022     |
| Redna izobraževanja za novozaposlene                                                                   | Novozaposlene_i raziskovalke_ci; administrativno osebje                    | Raziskovalne skupine in inštituti                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število organiziranih izobraževanj</li> </ul>                                                                                                                                                                               |                                                                                   | 2019–2022     |

## 2. USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

| Strategije (Dejavnosti)                                                                                                                                                                         | Neposredni naslovniki   | Posredni naslovniki            | Kazalniki                                                                                                                                                                    | Odgovorna oseba znotraj ZRC SAZU                                               | Časovni okvir |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Letna statistika o rabi obstoječe ponudbe na ZRC SAZU za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, ki bo odločevalkam_cem omogočila oceno ustreznosti ponudbe glede na potrebe zaposlenih | Zaposleni_e na ZRC SAZU | Družine zaposlenih na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Poročilo pripravljeno in predstavljeno na sestanku Uprave</li> </ul>                                                                  | Ga. Vanda Baloh, namestnica direktorja; ga. Anita Anžekovič, koordinatorka VPD | 2019–2022     |
| Letna analiza potreb zaposlenih (vprašalnik)                                                                                                                                                    | Zaposleni_e na ZRC SAZU | Družine zaposlenih na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza, narejena in vključena v poročilo glede obstoječega stanja na ZRC SAZU; poročilo, predstavljeno na sestanku Uprave</li> </ul> | Ga. Vanda Baloh, namestnica direktorja; ga. Anita Anžekovič, koordinatorka VPD | 2019–2022     |
| Omogočanje prilagodljivega delovnega časa                                                                                                                                                       | Zaposleni_e na ZRC SAZU | Družine zaposlenih na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število inštitutov, na katerih je zaposlenim omogočeno delo s prilagojenim delovnim časom</li> </ul>                                  | Dr. Oto Luthar, direktor                                                       | 2019–2022     |
| Omogočanje dela na domu                                                                                                                                                                         | Zaposleni_e na ZRC SAZU | Družine zaposlenih na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število inštitutov, na katerih je zaposlenim omogočeno delo na domu</li> </ul>                                                        |                                                                                | 2019–2022     |

### 3. PROMOCIJA ZNANSTVENE ODLIČNOSTI RAZISKOVALK

| Strategije (Dejavnosti)                                                                                                | Neposredni naslovniki                                                | Posredni naslovniki                        | Kazalniki                                                                                           | Odgovorna oseba znotraj ZRC SAZU                                | Časovni okvir               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Analiza obstoječih praks promocije znanosti glede na spol in naziv po inštitutih                                       | Raziskovalke_ci, osebje, zadolženo za promocijo raziskovalnih vsebin | Raziskovalke_ci ZRC SAZU                   | • Analiza narejena in predstavljena službi za promocijo raziskovalnih vsebin in direktorju ZRC SAZU | Dr. Tanja Petrović, raziskovalka na projektu R&I PEERS          | December 2018 – julij 2019  |
| Promocija znanstvene odličnosti raziskovalk skozi posebno PR kampanjo in kanale družbenih omrežij                      | Raziskovalke_ci, osebje, zadolženo za promocijo raziskovalnih vsebin | Raziskovalke_ci ZRC SAZU                   | • Število objav, uresničenih kampanj                                                                | Ga. Agata Tomažič, promotorka raziskovalnih vsebin              | 2019–2022                   |
| Organizacija dogodkov za promocijo znanstvene odličnosti raziskovalk                                                   | Raziskovalke_ci, osebje, zadolženo za promocijo raziskovalnih vsebin | Raziskovalke_ci ZRC SAZU                   | • Število organiziranih dogodkov                                                                    |                                                                 | 2019–2022                   |
| Objava izobraževalne publikacije posvečene raziskovalkam (v Sloveniji in regiji, v zgodovinski perspektivi)            | Raziskovalci_ke ZRC SAZU                                             | Javnost v Sloveniji                        | • Objava publikacije                                                                                | Dr. Jovana Mihajlović Trbovc, raziskovalka na projektu RI&PEERS | Oktober 2018 – oktober 2021 |
| Redna izobraževanja za raziskovalke_ce na začetku kariere o tem, kako promovirati svoje raziskovalno delo in rezultate | Mladi_e raziskovalke_ci, raziskovalke_ci na začetku kariere          | Raziskovalne skupine in inštituti ZRC SAZU | • Število organiziranih izobraževanj                                                                | Dr. Mimi Urbanc, namestnica direktorja                          | 2019–2022                   |

## 4. OZAVEŠČANJE O ENAKOSTI SPOLOV

| Strategije (Dejavnosti)                                                                                                 | Neposredni naslovniki                  | Posredni naslovniki            | Kazalniki                                                                                                                                                                                                   | Odgovorna oseba znotraj ZRC SAZU                                                 | Časovni okvir     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Oblikovanje Skupine za enake možnosti                                                                                   | Predstavniki_ce zaposlenih na ZRC SAZU | Zaposleni_e na ZRC SAZU        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ustanovitveno srečanje Skupine za enake možnosti</li> <li>• Število sestankov Skupine za enake možnosti</li> <li>• Število obravnavanih/sproženih pobud</li> </ul> | Dr. Oto Luthar, direktor                                                         | Marec 2019 – 2022 |
| Oblikovanje kanalov za anonimno poročanje o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu | Zaposleni_e na ZRC SAZU                | Družine zaposlenih na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kanal za poročanje vzpostavljen</li> <li>• Število uporabnic_kov</li> </ul>                                                                                        | Predsednik_ca Skupine za enake možnosti, raziskovalna skupina projekta R&I PEERS | Marec 2019 – 2022 |

# 5. RABA SPOLNO VKLJUČUJOČEGA JEZIKA V URADNIH DOKUMENTIH

| Strategije (Dejavnosti)                                                                             | Neposredni naslovniki                                  | Posredni naslovniki     | Kazalniki                                                                                                                                        | Odgovorna oseba znotraj ZRC SAZU                      | Časovni okvir        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|
| Analiza nacionalne zakonodaje in praks na ostalih raziskovalnih inštitutih in univerzah v Sloveniji | Strokovno osebje ZRC SAZU                              | Zaposleni_e na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza, opravljena in predstavljena Upravi ZRC in raziskovalni skupini projekta R&amp;I PEERS</li> </ul> | Ga. Martina Jug, vodja splošnopravne službe           | Februar – julij 2019 |
| Analiza obstoječih jezikovnih praks v dokumentih ZRC SAZU                                           | Strokovno osebje ZRC SAZU                              | Zaposleni_e na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza, opravljena in predstavljena Upravi ZRC in raziskovalni skupini projekta R&amp;I PEERS</li> </ul> | Ga. Teja Komel Klepec, strokovna sodelavka IKSŠ       | Februar – julij 2019 |
| Organizacija posveta                                                                                | Strokovno osebje ZRC SAZU, projektna skupina R&I PEERS | Zaposleni_e na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Izveden posvet</li> </ul>                                                                                 | Dr. Tanja Petrović, raziskovalka na projektu RI&PEERS | November 2019        |
| Razvoj in implementacija spolno vključujočih modelov v izbranih uradnih dokumentih ZRC SAZU         | Strokovno osebje ZRC SAZU, projektna skupina R&I PEERS | Zaposleni_e na ZRC SAZU | <ul style="list-style-type: none"> <li>Število spremenjenih dokumentov</li> </ul>                                                                | Ga. Jelka Pekolj, vodja kadrovske službe              | 2019–2022            |

